

Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη

Το ερωτηματολόγιο αυτό μετρά το κατά πόσο οι εργαζόμενοι αντιλαμβάνονται το εργασιακό τους περιβάλλον ως ποικιλόμορφο και συμπεριληπτικό. Επίσης, στόχο έχει να συλλέξει πληροφορίες σχετικά με τη στάση των εργαζόμενων απέναντι στα ζητήματα αυτά.

Συμπληρώστε το ερωτηματολόγιο, βαθμολογώντας σε μια κλίμακα από το 1 έως το 5, όπου 1=καθόλου, 2=λίγο, 3=ούτε λίγο ούτε πολύ, 4=πολύ και 5=πάρα πολύ.

Αν πρόκειται για ανοιχτού τύπου ερώτηση, τότε απαντήστε με ένα σύντομο κείμενο.

1. Πόσο ποικιλόμορφη πιστεύεις ότι είναι η εκτελεστική ομάδα (executive team);

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

2. Πώς είναι η διαδικασία προαγωγής και αξιολόγησής μας όσον αφορά την ποικιλομορφία;

3. Γιορτάζουμε την ποικιλομορφία των ιδεών και των ανθρώπων στον οργανισμό μας;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

4. Πόσο δημιουργικά εργάζεται η ομάδα του HR για την εξεύρεση υποψηφίων από υποεκπροσωπούμενες κοινότητες;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

5. Πόσο άνετα μπορείς να μιλήσεις για το κοινωνικό και πολιτισμικό σου υπόβαθρο στον χώρο εργασίας;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

6. Πόσο δεσμευμένη είναι η ανώτατη διοίκηση για την υποστήριξη των αναγκών των συναδέλφων σου με αναπηρία;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

7. Σε ποια σημεία πιστεύεις ότι ο οργανισμός μπορεί να βελτιωθεί για να γίνει πιο ποικιλόμορφος στο μέλλον;

8. Πιστεύεις ότι τα διαφορετικά υπόβαθρα και οι εμπειρίες αποτελούν πλεονέκτημα στον οργανισμό μας;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

9. Πιστεύεις ότι ο οργανισμός μας έχει μια προσέγγιση χωρίς αποκλεισμούς, όταν πρόκειται για τη δημιουργία νέων πολιτικών και τη λήψη σημαντικών αποφάσεων;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

10. Είσαι ικανοποιημένος με τα μέτρα που λαμβάνει ο οργανισμός για την αντιμετώπιση και την αποκατάσταση περιπτώσεων μεροληπτικής συμπεριφοράς ή διακρίσεων;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

11. Τα προγράμματα κατάρτισης και εισαγωγής των εργαζόμενων προωθούν τη συμπερίληψη;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

12. Μπορείς να επικοινωνείς τις ανησυχίες σου με ασφάλεια εντός του οργανισμού;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

13. Πιστεύεις ότι η συμπερίληψη είναι μία από τις σημαντικότερες αξίες μας;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

14. Ποια πρωτοβουλία συμπερίληψης σου άρεσε περισσότερο; Γιατί;

15. Πόσο σίγουρος αισθάνεσαι ότι μπορείς να εκφράσεις μια αντίθετη γνώμη σε μια συνάντηση;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

16. Γνωρίζεις ποια είναι η πορεία εξέλιξης της καριέρας σου σε αυτόν τον οργανισμό;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

17. Πώς και πού μπορούμε να δώσουμε μεγαλύτερη ελευθερία στην έκφραση ιδεών και απόψεων στον οργανισμό;

18. Έχεις υπάρξει μάρτυρας ή έχεις βιώσει ποτέ διάκριση, παρενόχληση ή μεροληπτική συμπεριφορά στον χώρο εργασίας;

1

Καθόλου

2

Πολύ λίγο

3

Ούτε λίγο
ούτε πολύ

4

Πολύ

5

Πάρα πολύ

19. Πώς θα αξιολογούσες την αποτελεσματικότητα των Ομάδων Πόρων Εργαζομένων (ERGs) στην προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο;

20. Πιστεύεις ότι οι διαδικασίες πρόσληψης και επιλογής του οργανισμού μας είναι απαλλαγμένες από προκαταλήψεις και ότι προωθούν την ποικιλομορφία;

1

Καθόλου

2

Πολύ λίγο

3

Ούτε λίγο
ούτε πολύ

4

Πολύ

5

Πάρα πολύ