

Εταιρική Κουλτούρα

Το ερωτηματολόγιο αυτό μετρά την κατανόηση της εταιρικής κουλτούρας, καθώς και την ικανοποίηση του ατόμου από αυτή.

Συμπληρώστε το ερωτηματολόγιο, βαθμολογώντας σε μια κλίμακα από το 1 έως το 5, όπου 1=καθόλου, 2=λίγο, 3=ούτε λίγο ούτε πολύ, 4=πολύ και 5=πάρα πολύ.

Αν πρόκειται για ανοιχτού τύπου ερώτηση, τότε απαντήστε με ένα σύντομο κείμενο.

1. Πόσο πιθανό είναι να συστήσεις τον οργανισμό μας στους φίλους και τους συναδέλφους σου λόγω της κουλτούρας;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

2. Αισθάνεσαι άνετα με την κουλτούρα του χώρου εργασίας σου;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

Αν ναι, γιατί;

3. Αισθάνεσαι ότι είσαι σεβαστός από την ομάδα και τον οργανισμό;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

4. Λαμβάνεις έγκαιρη ανατροφοδότηση από τον προϊστάμενό σου σχετικά με την εργασία σου;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

5. Ποιες πτυχές του οργανισμού πιστεύεις ότι μπορούν να βελτιωθούν ώστε να γίνει καλύτερος χώρος εργασίας;

6. Πώς θα όριζες το στυλ ηγεσίας που επικρατεί σε αυτόν τον οργανισμό;

7. Πώς θα χαρακτήριζες το στυλ διαχείρισης αυτού του οργανισμού;

8. Σύμφωνα με εσένα, πώς ορίζει ο οργανισμός αυτός την «επιτυχία»;

9. Είναι ο οργανισμός αφοσιωμένος στη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

10. Κατανοείς με ποιον τρόπο η εργασία σου επηρεάζει τους επιχειρηματικούς στόχους του οργανισμού;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

11. Πιστεύεις ότι ο οργανισμός λειτουργεί με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

12. Είσαι ικανοποιημένος από το γεγονός ότι το έργο του οργανισμού επηρεάζει θετικά τους εργαζόμενους στον οργανισμό;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

13. Είσαι ικανοποιημένος με τη συνολική εργασιακή ασφάλεια στον οργανισμό;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

14. Διαθέτει ο οργανισμός ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

15. Πιστεύεις ότι ο οργανισμός τηρεί πολιτική μηδενικής ανοχής ενάντια σε οποιαδήποτε διάκριση;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

16. Ο διευθυντής/προϊστάμενός σου μοιράζεται μαζί σου την εξουσία λήψης αποφάσεων;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

17. Έχεις λόγο στις αλλαγές πολιτικής του οργανισμού;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

18. Υπάρχει κουλτούρα ομαδικής εργασίας και συνεργασίας εντός του οργανισμού;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

19. Είσαι ικανοποιημένος από τον τρόπο με τον οποίο διεξάγονται οι αξιολογήσεις επιδόσεων στον οργανισμό;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

20. Υπάρχουν άλλες ερωτήσεις που θα ήθελες να προσθέσεις σε αυτή την έρευνα;
