

Συνέντευξη Αποχώρησης

Η έρευνα αυτή απευθύνεται σε άτομα τα οποία αποχωρούν από τον οργανισμό. Στόχο έχει να συλλέξει χρήσιμες πληροφορίες που θα βοηθήσουν τον οργανισμό να βελτιωθεί, ώστε μελλοντικά να μειωθούν πιθανές αποχωρήσεις άλλων εργαζόμενων.

Συμπληρώστε το ερωτηματολόγιο, βαθμολογώντας σε μια κλίμακα από το 1 έως το 5, όπου 1=καθόλου, 2=λίγο, 3=ούτε λίγο ούτε πολύ, 4=πολύ και 5=πάρα πολύ.

Αν πρόκειται για ανοιχτού τύπου ερώτηση, τότε απαντήστε με ένα σύντομο κείμενο.

1. Ποιος είναι ο λόγος που παραιτήθηκες από αυτή τη δουλειά;

2. Κατά τη γνώμη σου, είχες στη διάθεση σου τα απαραίτητα εργαλεία και τους πόρους που απαιτούνται για να διαπρέψεις στη θέση σου στον οργανισμό μας;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

3. Είχες καλή σχέση με τους συναδέλφους σου;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

4. Είχες καλή σχέση με τον προϊστάμενό σου;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

5. Τι σου άρεσε περισσότερο στη δουλειά σου;

6. Τι δεν σου άρεσε περισσότερο στη δουλειά σου;

7. Υπάρχει κάποιο πρόβλημα/θέμα, ειδικότερα, που θα ήθελες να αναφέρεις;

8. Υπό ποιες συνθήκες, αν υπάρχουν, θα σκεφτόσουν να επιστρέψεις στην εταιρεία;

9. Πιστεύεις ότι η διοίκηση αναγνώρισε τις προσπάθειές σου για την ανάπτυξή σου εντός του οργανισμού;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

Εάν όχι, πώς πιστεύεις ότι η αναγνώριση θα μπορούσε να βελτιωθεί;

10. Πιστεύεις ότι οι πολιτικές της εταιρείας ήταν επαρκείς;

- | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

Εάν όχι, θέλεις να προτείνεις κάποιες αλλαγές στην πολιτική της εταιρείας;

11. Άλλαξε η περιγραφή της θέσης εργασίας σου από τότε που προσλήφθηκες;

1

Καθόλου

2

Πολύ λίγο

3

Ούτε λίγο
ούτε πολύ

4

Πολύ

5

Πάρα πολύ

Εάν ναι, πώς;

12. Θεωρείς ότι είχες επαρκή εκπαίδευση, ώστε να αποδώσεις καλά στον ρόλο σου;

1

Καθόλου

2

Πολύ λίγο

3

Ούτε λίγο
ούτε πολύ

4

Πολύ

5

Πάρα πολύ

Εάν όχι, με ποιον τρόπο θα μπορούσε να γίνει καλύτερα;

13. Έχεις κάποιες οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τον οργανισμό στο σύνολό του που θα ήθελες να μοιραστείς;

14. Πόσο πιθανό είναι να σύστηνες τον οργανισμό μας στους φίλους και την οικογένειά σου για πιθανές ευκαιρίες απασχόλησης;

1

Καθόλου

2

Πολύ λίγο

3

Ούτε λίγο
ούτε πολύ

4

Πολύ

5

Πάρα πολύ

15. Υπάρχει κάτι άλλο που θα ήθελες να προσθέσεις;

16. Τι θα μπορούσαμε να είχαμε κάνει για να αποτρέψουμε από νωρίς την ανάπτυξη αυτής της κατάστασης;

17. Με ποιον τρόπο θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί καλύτερα η αποχώρηση σου από τον οργανισμό;

18. Ποιες συγκεκριμένες προτάσεις θα έδινες στον οργανισμό για την καλύτερη διαχείριση της κρίσης στο μέλλον;

19. Ποια είναι τα συναισθήματα σου για τον οργανισμό;

20. Ποιες επιπλέον ευθύνες θα σου ήταν ευπρόσδεκτες;

21. Παρακαλώ, άφησε μερικά σχόλια για την επικοινωνία εντός του οργανισμού.

22. Πώς θα περιέγραφες την εργασιακή κουλτούρα του οργανισμού;

23. Εάν έχεις συνεργαστεί με άλλα τμήματα, με ποιον τρόπο θα μπορούσες να είχες βοηθηθεί καλύτερα;

24. Πιστεύεις ότι το σύστημα αξιολόγησης ήταν βοηθητικό για σένα;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

25. Είχες επαρκή κίνητρα για να είσαι αποδοτικός;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

Πιστεύεις ότι θα μπορούσε να είχε γίνει κάτι διαφορετικά;

26. Με ποιους τρόπους ο οργανισμός θα μπορούσε να διατηρήσει τους καλύτερους εργαζόμενους του, όπως εσύ;

27. Αντιμετώπισες ποτέ διάκριση ή παρενόχληση κατά την εργασία σου σε αυτόν τον οργανισμό;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

28. Θα σκεφτόσουν να επιστρέψεις στον οργανισμό αν η κατάσταση ήταν κατάλληλη;

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> Καθόλου | <input type="radio"/> Πολύ λίγο | <input type="radio"/> Ούτε λίγο
ούτε πολύ | <input type="radio"/> Πολύ | <input type="radio"/> Πάρα πολύ |

29. Θα ήθελες να μας αναφέρεις σε ποιον νέο οργανισμό θα ενταχθείς (εάν έχεις ήδη αποφασίσει);

30. Μπορούμε να κάνουμε αυτή τη μετάβαση πιο ομαλή;
